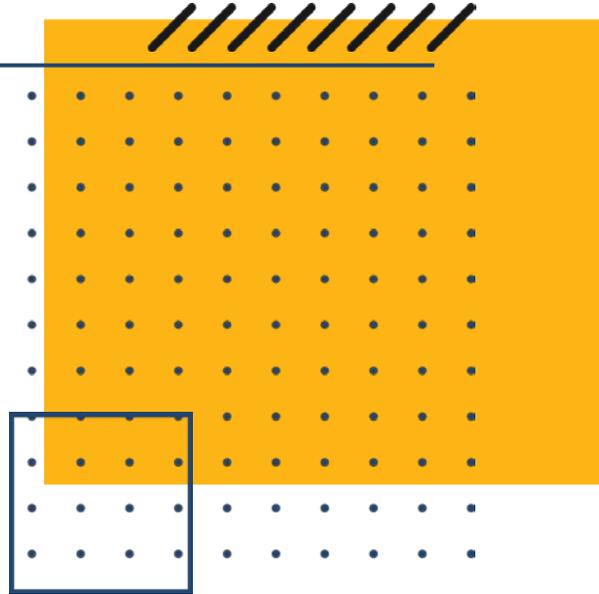




Newsletter

Das Spektrum des Hospitality-Bereichs

Mai 2023



Die Hauptziele des HOST-Projekts

Menschen mit Autismus haben aus verschiedenen Gründen oft Schwierigkeiten, einen Arbeitsplatz zu finden und diesen zu behalten. Um eine Beschäftigung zu erhalten und ihr Potenzial am Arbeitsplatz auszuschöpfen, ist oft Unterstützung erforderlich.

Für ManagerInnen

Dieses Projekt konzentriert sich auf die Entwicklung von Schulungsmaterialien und -instrumenten für Personal- und HR-Verantwortliche bzw. dem Management im Hotel- und Gaststättengewerbe auf der Grundlage von Berufsbildungsmethoden und -instrumenten, die es ihnen ermöglichen Mitarbeiter mit ASS (Autismus-Spektrum-Störungen) zu schulen, um technische und theoretische Kenntnisse, „Soft skills“ und berufsspezifische Fähigkeiten, Kommunikation, Problemlösung, Teamarbeit, Entscheidungsfindung und andere erforderliche Fähigkeiten zu verbessern. Der HOST-Kurs zielt darauf ab, den Schulungsbedarf von ManagerInnen in der Branche zu ermitteln und zu decken, um MitarbeiterInnen mit Autismus zu unterstützen und ein integratives Arbeitsumfeld zu schaffen.

Für MitarbeiterInnen

Das Toolkit für die Schulung der MitarbeiterInnen mit ASS beinhaltet ein Brettspiel, das auf echten Gegebenheiten basiert und ihnen ermöglicht, sich vorzubereiten und Herausforderungen bei der Arbeit zu meistern, sowie ein ansprechendes Umfeld zwischen KollegInnen zu schaffen. Es stellt eine großartige Gelegenheit dar, Menschen mit ASS zu unterstützen, einige respektvolle und „höherwertige“ Arbeitsstellen zu erlangen sowie die Kluft zwischen MitarbeiterInnen ohne ASS und mit ASS zu verringern. Weiters sollen Personen angezogen werden, die ein integratives Arbeitsumfeld mit einem zuverlässigen Management schätzen, um ein höheres Beschäftigungsniveau in Europa zu erreichen.

Länderübergreifendes Partner-Meeting

Die HOST-Projektpartner trafen sich im April in Riga (Lettland) um ihre Forschungsergebnisse und Ideen für die Gestaltung des Brettspiels auszutauschen.

Ein Teil des Treffens konzentrierte sich auf Brainstorming über mögliche Typen und Algorithmen des Brettspiels, da man unterschiedliche Erfahrungen und Wahrnehmungen des Arbeitslebens im Gastgewerbe berücksichtigen muss.

Das Treffen wurde auch als Gelegenheit wahrgenommen, Wissen und Erfahrungen auszutauschen, wie Führungskräfte in der Gestaltung eines integrativen Arbeitsumfeldes unterstützt werden können.

Das Bild links oben wurde im Zuge des Meetings in Riga aufgenommen.

XXX host.mozello.site.com



Co-funded by the European Union

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung des Inhalts dar, welcher nur die Ansichten der Verfasser wiedergibt, und die Kommission kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden. Projektnr.: 2022-1-CY01-KA220-VET-000086365